

STATUT



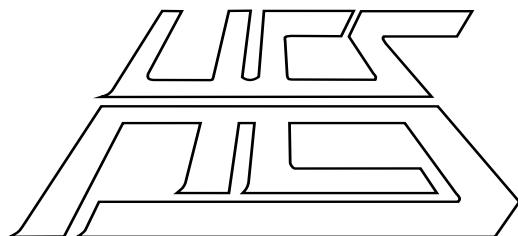
HRVATSKOG
ELEKTROGOSPODARSKOG
SINDIKATA



STATUT

HRVATSKOG
ELEKTROGOSPODARSKOG
SINDIKATA

HES-a



SADRŽAJ

I	TEMELJNE I UVODNE ODREDBE	5
II	OPĆE ODREDBE	5
III	ZADACI, CILJEVI I SVRHA SINDIKATA	6
IV	KOLEKTIVNO PREGOVARANJE	7
V	INDUSTRIJSKE AKCIJE	8
VI	ČLANOVI	9
VII	ORGANIZACIJSKO USTROJSTVO SINDIKATA	11
	Sindikalna grupa	12
	Sindikalna podružnica	12
	Regija	13
VIII	TIJELA SINDIKATA	14
	Skupština	14
	Središnji odbor	16
	Predsjednik sindikata	18
	Izvršni odbor	18
	Nadzorni odbor	20
	Statutarni odbor	20
IX	TAJNIK SINDIKATA	21
X	PROFESIONALNI SINDIKALNI POVJERENICI	21
XI	STRUČNA SLUŽBA SINDIKATA	22
XII	OVLASTI I ODGOVORNOSTI	22
XIII	KANDIDACIJSKI POSTUPAK, IZBORI, MADNAT I OPOZIV	22
	Kandidacijski postupak	22
	Izbori	23
	Mandat	24
	Opoziv	24
XIV	FINANCIRANJE I GOSPODARENJE SREDSTVIMA I IMOVINOM SINDIKATA ..	25
XV	INFORMIRANJE I PROMIDŽBA	26
XVI	PRESTANAK RADA SINDIKATA	26
XVII	PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE	26



REPUBLIKA HRVATSKA

MINISTARSTVO RADA I MIROVINSKOGA SUSTAVA

KLASA: UP/I-006-04/12-01/62

URBROJ: 524 -03-01-03/2-12-2

Zagreb, 15. studenoga 2012.

Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, u postupku po prijavi Hrvatskog elektrogospodarskog sindikata za upis promjena podataka u registar udruga, na temelju članka 235. stavka 2. i članka 241. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 149/09, 61/11, 82/12 i 88/12) **d o n o s i**

R J E Š E N J E

U registar udruga koji se vodi u Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava, po prijavi za upis promjene Statuta Hrvatskog elektrogospodarskog sindikata (skraćeni naziv: HES), osobni identifikacijski broj (OIB) **27616760901**, sa sjedištem u Zagrebu, Ulica grada Vukovara 37, upisan u Knjigu sindikata broj 2, pod registarskim brojem US 107, upisuje se:

novi Statut Hrvatskog elektrogospodarskog sindikata, na temelju odluke Skupštine od 28. rujna 2012. godine, o usvajanju konačnog prijedloga Statuta od 11. rujna 2012. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Hrvatski elektrogospodarski sindikat, u nastavku: HES, podnio je 29. listopada 2012. godine ovom Ministarstvu prijavu za upis novog Statuta u registar udruga.

Uz zahtjev za upis promjene podataka u registar udruga podnijete su sve potrebne isprave.

U postupku je utvrđeno sljedeće:

- na sjednici Skupštine HES-a održanoj 28. rujna 2012. godine donijeta je odluka o usvajanju konačnog prijedloga novog Statuta HES-a, utvrđenog na sjednici Središnjeg odbora 11. rujna 2012. godine;
- osoba ovlaštena za zastupanje podnijela je u roku prijavu promjene podataka u registar udruga, u skladu s odredbama Zakona o radu;
- ispunjeni su Zakonom o radu propisani uvjeti za upis navedene promjene podataka u registar udruga.

Na temelju utvrđenog činjeničnog stanja i odredbi članka 235. stavka 2. i članka 241. Zakona o radu te članka 10. Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja registra udruga („Narodne novine“

broj 70/10), ocijenjeno je da je prijava za upis u registar udruga osnovana, stoga je odlučeno kao u izreci ovog rješenja.

U skladu s odredbom članka 133. stavak 2. Zakona o općem upravnom postupku („Narodne novine“ broj 47/09), rješenje postaje izvršno danom dostave stranci.

U skladu s Tbr. 1. i 2. Tarife upravnih pristojbi Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", br. 8/96, 77/96, 95/97, 131/97, 68/98, 66/99, 30/00, 116/00, 163/03, 17/04, 110/04, 141/04, 153/05, 129/06, 117/07, 25/08 i 60/08, 20/10, 69/10, 126/11 i 112/12), upravna pristojba na prijavu i rješenje u iznosu od 70,00 kuna plaćena je u državnim biljezima i uredno poništena.

UPUTA O PRAVNOM LIJEKU:

Protiv ovog rješenja žalba nije dopuštena, ali se može pokrenuti upravni spor tužbom Upravnom sudu u Zagrebu u roku od 30 dana od dana dostave rješenja.

 **MINISTAR**
prof. dr. sc. Mirando Mrsić, dr. med.

Dostaviti:

1. Hrvatski elektrogospodarski sindikat
Zagreb, Ulica grada Vukovara 37
2. Zbirka isprava, ovdje
3. Pismohrana, ovdje

Na temelju čl. 233. Zakona o radu (NN 149/09, 61/11) Skupština HRVATSKOG ELEKTROGOSPODARSKOG SINDIKATA održana dana 28. rujna 2012.g. donijela je

STATUT HRVATSKOG ELEKTROGOSPODARSKOG SINDIKATA

I. TEMELJNE I UVODNE ODREDBE

Članak 1.

(1) Hrvatski elektrogospodarski sindikat (dalje u tekstu: Sindikat) je nezavisna, dragovoljna i samostalna udruga radnika zaposlenih u tvrtkama HEP grupe kao i radnika zaposlenih kod drugih poslodavaca u Republici Hrvatskoj koji svoje interese mogu ostvariti članstvom u Sindikatu.

(2) Sindikat je zasnovan na načelima demokratskog zastupanja i očitovanja volje članova, sve u skladu s odredbama Zakona o radu.

Članak 2.

(1) Sindikat je dio sindikalnog pokreta u Republici Hrvatskoj, a djeluje na načelima Opće deklaracije UN o pravima čovjeka.

(2) Radi ostvarivanja zajedničkih interesa Sindikat se temeljem odluka Skupštine udružuje i razdružuje u različite sindikalne udruge.

(3) Svojom suradnjom i članstvom u tim udrugama izražava solidarnost sa sindikatima u Republici Hrvatskoj i s međunarodnim sindikalnim organizacijama.

II. OPĆE ODREDBE

Članak 3.

(1) Puni naziv Sindikata je: "Hrvatski elektrogospodarski sindikat".

(2) Skraćeni naziv Sindikata je: "HES".

(3) Sjedište Sindikata je u Zagrebu, Ulica grada Vukovara 37.

(4) Puni naziv Sindikata na engleskom jeziku je „Croatian Electricity Trade Union“.

Članak 4.

(1) Sindikat je, sukladno zakonu, pravna osoba registrirana pri ministarstvu nadležnom za rad.

Članak 5.

(1) Sindikat djeluje na cjelokupnom teritoriju Republike Hrvatske.

Članak 6.

(1) Sindikat ima svoj pečat, znak i zastavu.

(2) Pečat Sindikata je okruglog oblika s punim nazivom Sindikata (uz gornji rub kruga) i sjedištem Sindikata (uz donji rub kruga), a u sredini se nalazi skraćeni naziv „HES“.

(3) Znak Sindikata se sastoji od riječi HES, ispisanih u povijesnim hrvatskim bojama, crvenoj, bijeloj i plavoj.

(4) Zastava Sindikata je bijele boje s znakom sindikata u sredini i punim nazivom sindikata u donjem rubu

III. ZADACI, CILJEVI I SVRHA SINDIKATA

Članak 7.

(1) Osnovni zadatak Sindikata je zaštita gospodarskih, socijalnih i kulturnih interesa članova koji se prvenstveno ostvaruju kolektivnim pregovaranjem i sklapanjem kolektivnih ugovora.

(2) Sindikat je neovisan i samostalan u odnosu na državna tijela, ustanove, poslodavce, vjerske zajednice i političke stranke.

(3) Sindikat jamči ravnopravnost svojim članovima bez obzira na njihovu rasnu, spolnu, nacionalnu, vjersku, stranačku ili drugu pripadnost.

Članak 8.

(1) Sindikat podržava demokratsko ustrojstvo Republike Hrvatske te se zalaže za osiguranje i izgradnju socijalno pravne države i za daljnju demokratizaciju u gospodarstvu, državi i društvu.

(2) Sindikat ostvaruje i brani demokratski poredak i demokratska prava.

(3) Pravo i obveza je svakog člana da svim zakonitim sredstvima, uključujući i štrajk, solidarno brani prava, neovisnost i opstojnost Sindikata.

Članak 9.

(1) Zadaci i ciljevi utvrđeni ovim Statutom ostvaruju se:

1. kolektivnim pregovaranjem i sklapanjem kolektivnih ugovora;
2. objedinjavanjem svih zaposlenih u poduzećima HEP grupe i u drugim djelatnostima, odnosno kod drugih poslodavaca kod kojih Sindikat djeluje;

3. provođenjem svih, na zakonu zasnovanih, a ovim Statutom utvrđenih i detaljnije uređenih industrijskih akcija;

4. zaštitom članova za vrijeme štrajka i u slučaju progona zbog sindikalnog djelovanja;

5. osiguranjem pravnih preduvjeta za slobodu sindikalnog djelovanja, naročito u slučaju samovoljnog prekida rada od strane poslodavca (lock out);

6. suradnjom sa sindikatima u zemlji i inozemstvu kao i udruživanjem sa sindikatima istih ili srodnih interesa i ciljeva;

7. namjenskim trošenjem sredstava Sindikata;

8. postignućem i osiguranjem prava sudjelovanja radnika u odlučivanju u poduzećima, sukladno Zakonu o radu i odredbama sklopljenih kolektivnih ugovora, kao i sudjelovanjem u formiranim komisijama ili savjetima u općem gospodarskom području te podnošenjem prijedloga državnim tijelima, poslovnim organima poduzeća, poslodavcima i drugim institucijama u kojima se odlučuje o pravima radnika;

9. poboljšanjem i jedinstvenim uređenjem radnog, socijalnog i mirovinskog prava;

10. poboljšanjem preventivnog djelovanja i unapređivanjem zdravstvene zaštite zaposlenih;

11. poboljšanjem mjera sigurnosti na radu u cilju bolje zaštite zaposlenih;

12. sindikalnim obrazovanjem povjerenika i članova Sindikata;

13. pružanjem pravnih savjeta iz područja radnog, socijalnog, mirovinskog i zdravstvenog zakonodavstva;

14. davanjem značaja timskom radu na način da nadležna tijela Sindikata, u pravilu, imenuju ili potvrđuju timove;

15. organiziranjem različitih, na zakonu zasnovanih, institucija, organizacija i organizacijskih oblika i sl., kako u okviru Sindikata tako i samostalnih, u svrhu poboljšanja financijskih, materijalnih,

socijalnih, zdravstvenih i drugih uvjeta života i rada članova sukladno financijskim i materijalnim mogućnostima Sindikata.

IV. KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Članak 10.

(1) Kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnih ugovora, provodi se na način propisan Zakonom o radu i odredbama ovog Statuta.

(2) Ovim Statutom uređuju se pitanja:

1. imenovanja osoba ovlaštenih za kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnih ugovora;
2. načina legitimiranja osoba ovlaštenih za kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnih ugovora;
3. ovlasti, prava i dužnosti članova pregovaračkog odbora;
4. sva druga pitanja važna za vođenje i tijek kolektivnog pregovaranja i sklapanja kolektivnih ugovora.

Članak 11.

(1) Članove pregovaračkog odbora za kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnog ugovora imenuje Središnji odbor Sindikata.

(2) Broj članova pregovaračkog odbora utvrđuje se sukladno odredbama Zakona koji uređuje to područje.

(3) U pregovarački odbor imenuju se osobe za koje se opravdano može smatrati da će svojim stručnim i moralnim kvalitetama na najbolji način zastupati interese članova i Sindikata.

Članak 12.

(1) Predsjednik Sindikata, po položaju,

je član pregovaračkog odbora i zadužen je za koordinaciju njegovog rada.

(2) Predsjednik Sindikata svoju obvezu iz prethodnog stavka može prenijeti na treće osobe (članove pregovaračkog odbora).

(3) Pri imenovanju ostalih članova pregovaračkog odbora uz uvjete naznačene prethodnim člankom, Središnji odbor vodit će računa o području za koje se sklapa kolektivni ugovor.

(4) Članovima pregovaračkog odbora, odnosno pregovaračkom odboru, izdaje se punomoć u pisanom obliku.

Članak 13.

(1) Ovlasti i dužnosti pregovaračkog odbora su:

1. izrada prednacrt, nacrt i prijedloga teksta kolektivnog ugovora odnosno njegovih pojedinih dijelova;
2. vođenje pregovora s poslodavcem;
3. donošenje svih odluka za vrijeme kolektivnih pregovora koje prethodno nisu utvrđene odlukom Središnjeg odbora, a za koje pregovarački odbor smatra da ih može donijeti;
4. prikupljanje svih relevantnih činjenica koje se odnose na materiju i predmet kolektivnog pregovaranja;
5. izvješćivanje Izvršnog i Središnjeg odbora o tijeku i rezultatima pregovora.

Članak 14.

(1) U slučaju bilo kakve dvojbe, pregovarački odbor dužan je od Središnjeg odbora zatražiti dodatno mišljenje ili dopuštenje.

(2) Izvršni odbor u slučaju dvojbe, a temeljem odluke Središnjeg odbora,

može provesti postupak izjašnjavanja članova o kolektivnom ugovoru odnosno njegovim spornim dijelovima ili odredbama.

(3) Ukoliko se izjašnjavanje provede osobnim izjašnjavanjem članova takva odluka obvezujuća je za Sindikat i članove pregovaračkog odbora, ukoliko je izjašnjavanju pristupilo najmanje $\frac{1}{2}$ članova Sindikata od kojih se za odluku izjasnila najmanje $\frac{1}{2}$.

Članak 15.

(1) Pregovarački odbor ovlašten je sklopiti kolektivni ugovor samo u okviru mandata dobivenog od strane Središnjeg odbora.

(2) Kolektivni ugovor u ime Sindikata potpisuje predsjednik Sindikata.

(3) Ovlast iz prethodnog stavka predsjednik može prenijeti na drugog člana pregovaračkog odbora.

V. INDUSTRIJSKE AKCIJE

Članak 16.

(1) U odnosima sa socijalnim partnerima, državnim tijelima i institucijama, poslodavcima i njihovim udrugama te ostalim čimbenicima socijalnog dijaloga, a u namjeri ostvarivanja ciljeva utvrđenih odredbama ovog Statuta, Sindikat će se služiti sljedećim metodama djelovanja:

1. razgovorima;
2. pregovorima;
3. priopćenjima;
4. istupanjem u javnim medijima;
5. upozorenjima;
6. prosvjedima;
7. štrajkom solidarnosti;
8. štrajkom.

(2) Utvrđene metode djelovanja provodit će se sukladno općim demokratskim načelima i načinima, a u slučaju da je pojedina metoda djelovanja utvrđena zakonom ili posebnim propisom, ista će se provoditi sukladno tim normama i odredbama ovog Statuta.

1. Štrajk

Članak 17.

(1) Štrajk, kao najsnažnija metoda industrijske akcije, pokreće se kad su iscrpljene sve druge mogućnosti razrješavanja nastalog spora s poslodavcem ili drugim sudionikom socijalnog dijaloga i kad za rješavanje nastalog spora nisu zakonom određeni drugi načini njegova rješavanja.

(2) Nitko nema pravo, u ime Sindikata, odreći se prava na štrajk.

(3) Sporazumi, dogovori ili ugovori koji bi sadržavali odredbe o odricanju prava na štrajk smatraju se ništavnim i za Sindikat neobvezujućim.

(4) Sporazumi i ugovori u kojima se Sindikat za određeno razdoblje obvezuje na neprovođenje štrajka ne smatra se odricanjem prava na štrajk.

(5) Štrajk se provodi sukladno odredbama zakona, sklopljenih kolektivnih ugovora, akata Sindikata te drugih, od Sindikata, prihvaćenih sporazuma.

Članak 18.

(1) Odluku o provođenju štrajka i štrajka solidarnosti donosi Središnji odbor po utvrđivanju svih relevantnih činjenica.

(2) Prije donošenja odluke Središnjeg odbora iz stavka 1. ovog članka Izvršni odbor može provesti postupak osobnog izjašnjavanja članova.

(3) Odluka donesena osobnim izjašnjavanjem članova obvezujuća je za sva tijela, članove i dužnosnike Sindikata ukoliko se za štrajk izjasnilo najmanje 2/3 članova sindikata.

Članak 19.

(1) Štrajkom rukovodi štrajkački odbor.

(2) Članove štrajkačkog odbora imenuje Središnji odbor Sindikata.

(3) Predsjednik Sindikata, predsjednik Skupštine i voditelji regija po položaju su članovi štrajkačkog odbora.

(4) Predsjednik Sindikata, po položaju, rukovodi štrajkačkim odborom.

(5) Štrajkački odbor zadužen je za provođenje štrajka sukladno odredbama zakona ili drugih, za Sindikat obvezujućih, ugovora, sporazuma ili odluka.

Članak 20.

(1) Član Sindikata ne smije sudjelovati u štrajku koji nije organizirao Sindikat, odnosno kojeg Sindikat ne podržava.

Članak 21.

(1) Za vrijeme sudjelovanja u štrajku organiziranom sukladno odredbama ovog Statuta član Sindikata imat će pravo na materijalnu potporu ako takvu odluku donese Središnji odbor, u skladu s materijalnim mogućnostima Sindikata.

(2) Odlukom iz prethodnog stavka određuje se visina i trajanje potpore, u skladu s prijedlogom Izvršnog odbora.

Članak 22.

(1) Sindikat će pri svakom organiziranju i provođenju štrajka voditi računa o zaštiti materijalnih interesa sudionika u

štrajku te zaštiti života, zdravlja i imovine građana.

Članak 23.

(1) Središnji odbor Sindikata može posebnim aktom urediti i sva druga pitanja u vezi s provođenjem štrajka.

(2) Akt iz prethodnog stavka mora biti sukladan odredbama Zakona o radu i važećim kolektivnim ugovorima te sporazumima s poslodavcima o poslovima koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka.

(3) Pri provođenju štrajka solidarnosti Sindikat će neposredno primjenjivati odgovarajuće odredbe zakona i važećih kolektivnih ugovora.

VI. ČLANOVI

Članak 24.

(1) Članovi Sindikata mogu biti sve osobe iz članka 1. ovog Statuta koje prihvaćaju Statut Sindikata.

(2) Osim radnika zaposlenih na neodređeno vrijeme članovi Sindikata mogu biti i radnici koji su u radnom odnosu na određeno vrijeme.

(3) Članovi Sindikata kojima je prestao radni odnos protiv njihove volje mogu zadržati status člana Sindikata godinu dana, odnosno do okončanja pokrenutog sudskog spora u kojem ih zastupa sindikat.

(4) Radnici koji imaju ovlasti potpisa i otkaza ugovora o radu radnika mogu biti članovi Sindikata, ali ne mogu biti birani na funkcije iz članka 94. ovog Statuta.

Članak 25.

(1) Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno.

(2) Članom Sindikata postaje se potpisivanjem HES-ove pristupnice.

(3) Središnji odbor će utvrditi jedinstveni izgled pristupnice HES- a, koja mora biti potpisana od člana i predsjednika Odbora podružnice u koju se isti učlanjuje.

4) Radnik koji se želi učlaniti u Sindikat, potpisivanjem pristupnice ujedno ovlašćuje Sindikat (daje pisanu suglasnost) da od njegovog poslodavca zahtijeva naplatu članarine u visini koja je propisana u skladu s člankom 30. ovog Statuta.

(5) Materijalna prava i ostale pogodnosti koje pruža Sindikat član može koristiti od trenutka potpisivanja pristupnice u skladu sa stavcima 3. i 4. ovog članka.

Članak 26.

(1) Članstvo u Sindikatu dokazuje se, u pravilu, članskom iskaznicom.

(2) Sindikat će o svom trošku izraditi člansku iskaznicu koja je vlasništvo Sindikata.

Članak 27.

(1) Svaki član Sindikata ima pravo:

1. sudjelovati u radu Sindikata;
2. birati i biti biran u tijela Sindikata;
3. biti informiran o svim aktivnostima i stavovima Sindikata;
4. inicirati aktivnosti Sindikata;
5. zahtijevati pravnu i drugu pomoć u skladu s odredbama akata Sindikata;
6. ukazivati na nepravilnosti u radu Sindikata.

Članak 28.

(1) Dužnosti člana Sindikata su:

1. postupanje u skladu s odredbama ovog Statuta, ostalih akata i odluka nadležnih tijela Sindikata;

2. potpuno i savjesno izvršavanje radnih zadataka iz rada i u vezi rada, sukladno odredbama Zakona o radu i drugih propisa koji uređuju tu materiju;

3. čuvanje imovine Sindikata i poslodavaca;

4. redovito plaćanje članarine i podmirivanje ostalih obveza prema Sindikatu;

5. promidžba Sindikata s ciljem da se poveća broj njegovih članova;

6. savjesno i odgovorno obavljanje svih povjerenih mu zadataka i obnašanje funkcija na koje je izabran.

Članak 29.

(1) Svaki član Sindikata dužan je plaćati članarinu.

(2) Članarina se naplaćuje ustezanjem od plaće člana i dostavljanjem (uplatom) na žiro račun Sindikata.

(3) Članarinu obustavlja poslodavac na zahtjev Sindikata uz pisanu suglasnost radnika – člana Sindikata.

(4) Iznimno, u opravdanim slučajevima, član Sindikata može uplaćivati članarinu izravno Sindikatu.

Članak 30.

(1) Skupština Sindikata donosi odluku o visini članarine i svojim odlukama ovlaštena je uređivati i sva druga pitanja u vezi s istim.

Članak 31.

(1) Članovima za vrijeme vršenja dužnosti građana u obrani, te tijekom obavljanja izborne funkcije miruju sva prava i obveze člana.

(2) Članovi koji se nalaze na bolovanju dužem od 42 dana, te koji koriste pravo na roditeljski, roditeljski i posvojiteljski dopust nisu dužni plaćati članarinu.

Članak 32.

(1) Članstvo u Sindikatu prestaje:

1. istupanjem;
2. brisanjem;
3. isključenjem.

Članak 33.

(1) Član Sindikata slobodno odlučuje o svom istupanju iz Sindikata.

(2) Istupanje iz članstva Sindikata vrši se popunjavanjem i vlastoručnim potpisivanjem HES-ove istupnice.

(3) Ukoliko član koji namjerava istupiti nema nepodmirenih dugovanja prema Sindikatu te je vratio člansku iskaznicu i razdužio se, nadležni povjerenik će ovjeriti istupnicu svojim potpisom i pečatom podružnice, u kojem trenutku članu prestaje članstvo u Sindikatu.

(4) Za člana koji istupi iz Sindikata, Sindikat će poslodavcu uputiti zahtjev za prestanak ustezanja članarine od plaće u mjesecu koji slijedi nakon mjeseca u kojem prestalo članstvo u Sindikatu.

(5) Istupnica iz prethodnog stavka dobiva se neposredno od nadležnog povjerenika.

Članak 34.

(1) U slučaju smrti ili prestanka radnog odnosa u poduzeću u kojem djeluje Sindikat, član Sindikata briše se iz članstva u Sindikatu.

Članak 35.

(1) Član koji krši Statut i druge akte Sindikata ili ne provodi odluke koje su obvezne za sve članove, odnosno postupi suprotno odlukama tijela Sindikata, može biti isključen iz članstva u Sindikatu.

(2) Odluku o isključenju, po utvrđivanju svih relevantnih činjenica, donosi Izvršni odbor Sindikata.

(3) Odluka se donosi u pisanom obliku i dostavlja se članu na kojeg se odnosi.

(4) Na odluku iz prethodnog stavka isključeni član može uložiti žalbu Središnjem odboru Sindikata, u roku od 15 dana po dostavi iste.

(5) Središnji odbor po razmatranju odluke i žalbe te utvrđivanju drugih eventualno potrebnih činjenica, donosi konačnu odluku u pisanom obliku te istu dostavlja članu.

Članak 36.

(1) Istupanjem, brisanjem i isključenjem iz članstva u Sindikatu gase se sva članska prava i prestaju sve pogodnosti koje su ostvarene slijedom članstva u Sindikatu.

(2) Danom prestanka članstva u Sindikatu na naplatu dopijevaju sve nepodmirene obveze prema Sindikatu.

VII. ORGANIZACIJSKO USTROJSTVO SINDIKATA

Članak 37.

(1) Sindikat je organiziran na teritorijalnom i funkcionalnom principu.

(2) Djelovanje i rad sindikata provodi se kroz:

- grupe;
- podružnice;
- regije;
- sindikalne organizacije i odbore.

Članak 38.

(1) Regije, podružnice i grupe nemaju pravnu osobnost i predstavljaju samo unutarnji oblik organiziranja Sindikata.

U odnosu s trećima djeluju, nastupaju i predstavljaju Sindikat u okviru i na način kako je to predviđeno odredbama ovog Statuta ili posebnih odluka Središnjeg odbora.

a) Sindikalna grupa

Članak 39.

(1) Sindikalna grupa je najniži oblik sindikalnog organiziranja a formira se u okviru sindikalnog djelovanja u HEP grupi gdje ne postoje uvjeti za organiziranje sindikalne podružnice.

(2) Odluku o osnivanju sindikalne grupe donosi Izvršni odbor.

Članak 40.

(1) Svaka sindikalna grupa ima svog povjerenika koji djeluje u radu Odbora podružnice u čijem području ta grupa djeluje.

(2) Povjerenik sindikalne grupe je član sindikalne grupe koji je na izborima dobio najveći broj glasova, čime istovremeno postaje član Odbora podružnice u okviru koje grupa djeluje.

(3) Povjerenik sindikalne grupe zadužen je za informiranje i povezivanje članstva grupe i Odbora podružnice u kojoj grupa djeluje.

b) Sindikalna podružnica

Članak 41.

(1) Sindikalna podružnica je temelj djelovanja Sindikata, a može biti organizirana na teritorijalnom ili funkcionalnom principu, ovisno o potrebama Sindikata.

(2) Sindikalna podružnica utemeljena u nekom od društava HEP grupe osniva se i

okuplja članove jedne organizacijske jedinice poslodavca.

(3) Sindikalna podružnica u HEP grupi može u svom sastavu imati jednu ili više sindikalnih grupa.

(4) Jedna sindikalna podružnica može obuhvaćati više lokacija.

(5) Sindikalnu podružnicu kod poslodavca izvan HEP grupe može utemeljiti najmanje pet (5) punoljetnih poslovno sposobnih radnika.

Članak 42.

(1) Odluku o osnivanju ili ukidanju pojedinih sindikalnih podružnica donosi Izvršni odbor na prijedlog povjereništva regije.

Članak 43.

(1) Radom sindikalne podružnice rukovodi odbor podružnice.

(2) Odbor podružnice mora imati neparni broj članova, najmanje pet (5), a najviše devet (9) članova. Čine ga kandidati koji su na izborima redom dobili najveći broj glasova, te povjerenici sindikalnih grupa iz njezina sastava.

(3) Podružnica ima svoj pečat i podračun otvoren kod poslovne banke.

(4) Podružnica samostalno raspolaže financijskim sredstvima koja čine postotak od članarine i ostala sredstva prikupljena na računu. Sredstvima se raspolaže temeljem odluka odbora podružnice.

(5) Podružnica vodi svoje knjigovodstvo, te je dužna dostavljati bilance u skladu s propisima koji reguliraju tu materiju.

(6) Podružnica donosi Financijski plan podružnice na temelju prijedloga planskih stavki utvrđenih odlukom Središnjeg odbora.

(7) Predsjednik odbora podružnice odgovora za financijska raspolaganja u podružnici, za uplate dijela članarine na središnji račun i štrajkački fond, kao i za pravovremenu dostavu bilanci podružnice.

(8) Predsjednik odbora podružnice dužan je jednom godišnje na primjeren način izvijestiti članove o novčanim sredstvima podružnice.

(9) Podružnica ovlašćuje najmanje dva ovlaštena potpisnika za raspolaganje financijskim sredstvima.

(10) Podružnicu zastupa i potpisuje predsjednik odbora podružnice.

Članak 44.

(1) Sjednica odbora podružnice može se održati ako je prisutna dvotrećinska većina članova odbora podružnice.

(2) Odluke odbora podružnice punovažne su ako se za njih izjasni natpolovična većina svih članova odbora podružnice.

c) Regija

Članak 45.

(1) Na području Republike Hrvatske djelovanje Sindikata provodi se preko pet regija, a to su:

1. Regija Sjever sa sjedištem u Koprivnici;
2. Regija Istok sa sjedištem u Osijeku;
3. Regija Zapad sa sjedištem u Rijeci;
4. Regija Jug sa sjedištem u Splitu;
5. Regija Zagreb sa sjedištem u Zagrebu.

(2) Svaka regija predstavlja zaokruženu teritorijalnu cjelinu.

(3) Središnji odbor Sindikata donosi odluku o razgraničenju između regija i njihovom sjedištu vodeći računa o interesima Sindikata i članova na tom području

(4) Regiju čine dvije ili više sindikalnih podružnica.

(5) Regije imaju svoja povjereništva, koja čine predsjednici odbora podružnica iz njezina sastava. Podružnice s više od 100 članova, na svakih daljnjih cijelih 100 članova imenuju još jednog člana povjereništva Regije, među članovima Odbora podružnice, od zamjenika predsjednika pa nadalje, prema broju ostvarenih glasova na izborima.

(6) Povjereništvo regije rukovodi sindikalnim radom regije i provodi utvrđenu politiku Sindikata, sukladno odredbama ovog Statuta, te odlukama Središnjeg i Izvršnog odbora.

(7) Profesionalni sindikalni povjerenici koji rade na području regije sudjeluju u radu povjereništva regije.

Članak 46.

(1) Sjednica povjereništva regije može se održati ako je na istoj prisutna dvotrećinska većina članova povjereništva regije.

(2) Odluke povjereništva regije punovažne su ako se za njih izjasni natpolovična većina svih članova povjereništva regije.

Članak 47.

(1) Stručnu, organizacijsku i svu drugu potrebnu pomoć u radu povjereništva regije pruža voditelj regije.

(2) Voditelj regije svoju dužnost, u pravilu, obavlja u punom radnom vremenu.

(3) Voditelj regije je odgovoran za zakonitost rada regije, te osobno odgovara Predsjedniku Sindikata za poduzete radnje i odluke donesene u provođenju odluka Izvršnog i Središnjeg odbora.

Članak 48.

(1) Voditelja regije imenuje i opoziva predsjednik Sindikata između članova povjereništva regije izabranih u Središnji odbor Sindikata.

(2) Odluku o imenovanju voditelja regije potvrđuje Središnji odbor.

(3) U slučaju opoziva iz stavka 1. ovog članka poziva se povjereništvo da izabere novog člana Središnjeg odbora, između kojih predsjednik Sindikata imenuje novog voditelja regije.

VIII. TIJELA SINDIKATA

Članak 49.

(1) Tijela Sindikata su:

1. Skupština;
2. Središnji odbor;
3. Izvršni odbor;
4. Predsjednik Sindikata;
5. Nadzorni odbor;
6. Statutarni odbor.

1. Skupština

Članak 50.

(1) Skupština je najviše tijelo Sindikata.

(2) Skupštinu čine delegati izabrani sukladno odredbama ovog Statuta.

Članak 51.

(1) Delegati Skupštine Sindikata su članovi povjereništva regije, utvrđeni odlukom povjereništva regije.

(2) Broj delegata Skupštine iz pojedine regije je onaj koji se dobije dijeljenjem broja članova regije sa brojem 100.

(3) Profesionalni sindikalni povjerenici po položaju su delegati Skupštine.

(4) Predsjednik Sindikata po položaju je delegat Skupštine.

(5) Po jednog delegata Skupštine i njihove zamjenike imenuju odbor žena i odbor mladih.

Članak 52.

(1) Skupština:

1. donosi Poslovnik o svom radu;
2. donosi, mijenja i dopunjuje Statut;
3. daje tumačenje Statuta;
4. utvrđuje strateška opredjeljenja Sindikata do sljedećeg zasjedanja Skupštine;
5. bira i opoziva predsjednika Skupštine, zamjenika predsjednika Skupštine i predsjednika Sindikata, te potvrđuje izbor članova Nadzornog i Statutarnog odbora;
6. razmatra i usvaja izvještaje ostalih tijela Sindikata;
7. donosi odluku o ujedinjenju s drugim sindikatima;
8. odlučuje o prestanku rada Sindikata;
9. donosi odluku o visini i raspodjeli sindikalne članarine.
10. može donijeti odluku o produženju mandata svih tijela i dužnosnika HES-a, na vrijeme od šest mjeseci u slučaju naročito opravdane potrebe.

(2) Izvanredna Skupština rješava i pitanja koja predlože predlagači zasjedanja izvanredne Skupštine.

Članak 53.

(1) Zasjedanje Skupštine može biti redovito i izvanredno.

(2) Redovito i izvanredno zasjedanje Skupštine saziva predsjednik Skupštine, a u slučaju njegove spriječenosti zamjenik predsjednika Skupštine.

Članak 54.

(1) Redovito zasjedanje Skupštine održava se u godini isteka mandatnog razdoblja i na polovici mandatnog razdoblja.

(2) Predsjednik Skupštine obavještava zastupnike o redovitom zasjedanju Skupštine najmanje 15 dana prije zasjedanja.

Članak 55.

(1) U slučaju nastupanja izvanrednih okolnosti (ratno stanje ili neposredna ugroženost neovisnosti i cjelovitosti Republike Hrvatske, elementarne nepogode i sl.) koje onemogućavaju normalan rad Skupštine, ovlasti Skupštine može preuzeti Središnji odbor ili predsjednik Sindikata.

(2) Odluke donesene na temelju prethodnog stavka podnose se na verifikaciju Skupštini odmah po prestanku izvanrednih okolnosti.

Članak 56.

(1) Izvanredno zasjedanje Skupštine saziva se na zahtjev:

1. Središnjeg odbora;
2. odluke povjereništava najmanje triju regija.

(2) Zahtjev za izvanredno zasjedanje Skupštine predaje se predsjedniku Skupštine u pisanom obliku.

Članak 57.

(1) Zasjedanje Skupštine može se održati ako je prisutna dvotrećinska većina delegata Skupštine.

(2) Odluke Skupštine punovažne su ako se za njih natpolovična većina svih delegata Skupštine.

Članak 58.

(1) Radom Skupštine rukovodi peteročlano radno predsjedništvo.

(2) Predsjednik Skupštine i zamjenik predsjednika Skupštine su po položaju članovi radnog predsjedništva.

(3) Predsjednik Skupštine po položaju predsjedava radnim predsjedništvom.

(4) U slučaju spriječenosti predsjednika Skupštine, njegove nadležnosti iz prethodnog stavka, preuzima zamjenik predsjednika Skupštine.

(5) Predsjednika i zamjenika predsjednika Skupštine na mjestu predsjedavajućeg može zamijeniti bilo koji član radnog predsjedništva.

Članak 59.

(1) Predsjednik Skupštine:

1. saziva i predsjedava sjednicama Skupštine;
2. potpisuje odluke i zaključke Skupštine;
3. obavlja i druge poslove predviđene Statutom Sindikata i Poslovníkom o radu Skupštine.

(2) U slučaju spriječenosti predsjednika Skupštine, nadležnosti iz točke 2. prethodnog stavka preuzima zamjenik predsjednika Skupštine.

2. Središnji odbor

Članak 64.

Članak 60.

(1) Središnji odbor Sindikata je najviše tijelo Sindikata između dva zasjedanja Skupštine.

(2) Središnji odbor čine članovi povjereništava regija izabrani od strane povjereništava regije.

(3) Po jednog člana Središnjeg odbora i njegovog zamjenika imenuju odbori žena i mladih.

(4) Predsjednik Skupštine je po funkciji član Središnjeg odbora.

Članak 61.

(1) Sastav Središnjeg odbora iz stavka 2. prethodnog članka utemeljen je na načelu jednakomjernosti.

(2) Načelo jednakomjernosti provodi se kroz pravo svake regije na izbor jednakog broja članova.

(3) Svaka regija ima pravo na izbor tri člana Središnjeg odbora.

Članak 62.

(1) Članovi Središnjeg odbora moraju biti iz različitih podružnica.

(2) Prilikom izbora članova Središnjeg odbora mora se voditi računa o zastupljenosti temeljnih djelatnosti HEP grupe u Središnjem odboru.

Članak 63.

(1) Predsjednik Sindikata po funkciji je član Središnjeg odbora i predsjedava njegovim sjednicama.

(1) Središnji odbor Sindikata:

1. donosi Poslovnik o svom radu;
2. nadzire zakonitost rada i funkcioniranje Sindikata;
3. odgovoran je za zakonitost svog rada i za odluke koje je donosi sukladno svojim ovlastima;
4. imenuje članove pregovaračkog odbora te odlučuje o zaključenju ili raskidu kolektivnih ugovora i drugih sporazuma;
5. utvrđuje prijedlog Statuta i drugih općih akata iz nadležnosti Skupštine;
6. donosi Pravilnike i druge opće akte iz svoje nadležnosti;
7. za Skupštinu utvrđuje prijedlog Strateških opredjeljenja Sindikata;
8. donosi godišnji Program rada Sindikata;
9. donosi godišnji Financijski plan Sindikata te prijedlog planskih stavki financijskog plana podružnica;
10. imenuje, bira i opoziva profesionalne sindikalne povjerenike te druge dužnosnike Sindikata sukladno odredbama ovog Statuta;
11. donosi odluku o pristupanju udrugama više razine;
12. donosi odluku o provođenju štrajka solidarnosti i štrajka, kao i dužini njihovog trajanja;
13. usklađuje odredbe Statuta sa zakonom te utvrđuje tehničke izmjene i dopune Statuta;
14. donosi odluku o predstavnicima Sindikata u udrugama više razine;
15. imenuje osobe koje imaju pravo potpisa u ime Sindikata;
16. imenuje povjerenike za zaštitu na radu;
17. odlučuje o potrebi zasnivanja i prestanka radnog odnosa u Sindikatu;
18. donosi odluku o iznosu plaća i ostalim uvjetima rada zaposlenih u Sindikatu;
19. u drugom stupnju odlučuje o žalbama na odluke Izvršnog odbora ili drugih tijela

Sindikata, izuzev Skupštine;
20. donosi Pravilnik o isplatama solidarnih pomoći i potpora članovima sindikata;

21. donosi odluku i utvrđuje način rada sindikalnih grupa i odbora radi promicanja posebnih interesa pojedinih skupina članova;

22. utvrđuje datum provođenja izbora, te donosi Pravila i odluke o raspisivanju, provođenju i utvrđivanju rezultata izbora;

23. odlučuje o svim ostalim pitanjima koja odredbama ovog Statuta nisu stavljena u nadležnost ostalih tijela Sindikata.

Članak 65.

(1) Središnji odbor odlučuje na sjednicama koje se, u pravilu, održavaju jednom u tri mjeseca.

(2) Sjednicama Središnjeg odbora prisustvuju profesionalni sindikalni povjerenici bez prava odlučivanja.

(3) Na sjednice Središnjeg odbora poziva se predsjednik Nadzornog odbora.

(4) Prilikom donošenja odluka Središnjeg odbora članovi Središnjeg odbora moraju se rukovoditi interesima Sindikata kao cjeline.

Članak 66.

(1) Sjednicu Središnjeg odbora saziva i njome rukovodi predsjednik Sindikata.

(2) Predsjednik Sindikata sjednicu Središnjeg odbora saziva na osobnu inicijativu, na zahtjev Izvršnog odbora, na zahtjev najmanje 10 članova Središnjeg odbora ili na zahtjev povjereništava najmanje dviju regija.

(3) U slučaju spriječenosti predsjednika Sindikata sjednicu Središnjeg odbora saziva i njome predsjedava zamjenik predsjednika Sindikata.

(4) Način rada Središnjeg odbora utvrđuje se Poslovníkom.

Članak 67.

(1) Sjednica Središnjeg odbora može se održati ako je prisutna dvotrećinska većina članova Središnjeg odbora.

(2) Odluke Središnjeg odbora punovažne su ako se za njih izjasni natpolovična većina svih članova Središnjeg odbora.

Članak 68.

(1) U slučaju nepoštivanja odredaba Statuta, prekoračenja statutarnih ovlasti, neprovođenja odluka Skupštine, Središnjeg, Statutarnog ili Nadzornog odbora kao i postupanja suprotnog tim odlukama, odnosno samostalnog istupanja protivno tim odlukama, neodazivanja inicijativama Središnjeg odbora, prenošenja netočnih informacija nižim organizacijskim razinama, učestalog neopravdanog izostanka sa sjednica, javnim istupima kojima se ruši ugled Sindikata, te drugih ponašanja za koja Središnji odbor utvrdi da su štetna za Sindikat, Središnji odbor Sindikata može opozvati svog člana, osim predsjednika Sindikata i predsjednika Skupštine.

(2) Članu Središnjeg odbora koji je opozvan prestaje funkcija člana Središnjeg odbora, te se poziva povjereništvo regije da izabere novog člana Središnjeg odbora.

(3) Ukoliko je opozvan voditelj regije, poziva se predsjednik Sindikata da imenuje novog voditelja.

(4) Opoziv člana Središnjeg odbora iz stavka 1. može predložiti najmanje 5 članova Središnjeg odbora.

3. Predsjednik Sindikata

Članak 69.

(1) Predsjednik Sindikata predstavlja i zastupa Sindikat.

(2) Predsjednik Sindikata član je i predsjedava sjednicama Središnjeg i Izvršnog odbora.

(3) Predsjednik Sindikata:

1. odgovoran je za zakonitost rada Sindikata i za odluke koje je donio sukladno svojim ovlastima;
2. saziva i vodi sjednice Središnjeg i Izvršnog odbora;
3. organizira djelovanje Sindikata u cilju ostvarivanja njegovog programa;
4. radi na organiziranju Sindikata i potiče izvršenje odluka tijela Sindikata;
5. Skupštini podnosi izvještaje o radu Središnjeg odbora;
6. iz redova kandidata za profesionalne sindikalne povjerenike može imenovati profesionalnog sindikalnog povjerenika koji će obavljati operativne poslove u sjedištu Sindikata;
7. predlaže imenovanja i izbor dužnosnika i drugih osoba sukladno odredbama ovog Statuta;
8. imenuje i opoziva voditelja regije;
9. rukovodi stručnom službom;
9. zadužen je za informiranje i kontakte s javnošću;
10. obavlja i druge poslove propisane zakonom i Statutom Sindikata.

Članak 70.

(1) Predsjednika Sindikata bira i opoziva Skupština i za svoj rad odgovoran je Skupštini.

(2) Predsjednik Sindikata funkciju obnaša u punom radnom vremenu.

(3) Predsjednik Sindikata je profesionalni sindikalni povjerenik.

Članak 71.

(1) Predsjednika Sindikata u slučaju spriječenosti zamjenjuje zamjenik predsjednika Sindikata kojeg bira Središnji odbor između svojih članova, a na temelju osobne kandidature člana. Za zamjenika Predsjednika Sindikata ne može biti izabran predsjednik Skupštine.

(2) Ukoliko predsjednik Sindikata nije u stanju trajno obnašati dužnost predsjednika, zamjenjuje ga zamjenik, do prvog idućeg redovnog zasjedanja Skupštine.

Članak 72.

(1) U slučaju nepoštivanja odredaba Statuta, neprovođenja odluka tijela Sindikata, odnosno nesavjesnog gospodarenja financijskim sredstvima i imovinom Sindikata ili iz nekog trećeg izuzetno opravdanog razloga kojim se nanosi šteta Sindikatu, Skupština sindikata može opozvati predsjednika Sindikata.

(2) Odluka iz stavka 1. ovog članka donosi se s više od dvije trećine glasova od ukupnog broja članova Skupštine.

4. Izvršni odbor

Članak 73.

(1) Izvršni odbor je izvršno-operativno tijelo Sindikata.

Članak 74.

- (1) Izvršni odbor čine:
- predsjednik Sindikata,
 - voditelji regija,
 - tajnik sindikata.

Članak 75.

(1) Izvršni odbor:

1. donosi Poslovnik o svojem radu;
2. odgovoran je za zakonitost svog rada i za odluke koje je donosi sukladno svojim ovlastima;
3. donosi i utvrđuje osnove za kolektivno pregovaranje, druge dogovore i sporazume;
4. provodi postupak osobnog izjašnjava- vanja članova u vezi sa sklapanjem kolektivnog ugovora i provođenja štrajka i štrajka solidarnosti;
5. provodi sve oblike industrijskih akcija;
6. donosi odluku o osnivanju ili ukidanju sindikalne podružnice;
7. iznimno, a u interesu Sindikata, imenuje privremene sindikalne povje- renike u skladu s člankom 98.;
8. donosi odluku o brisanju i isklju- čivanju iz članstva u Sindikatu;
9. utvrđuje listu kandidata Sindikata i njihovih zamjenika za radnička vijeća;
10. osniva posebne komisije, radne grupe i sl., za izvršavanje pojedinih zadataka;
11. donosi odluke i odlučuje u prvom stupnju o svim pitanjima utvrđenim odredbama ovog Statuta i drugih općih akata Sindikata;
12. podržava i usklađuje aktivnosti za poboljšanje životne i radne okoline;
13. imenuje članove uredništva glasila koje izdaje Sindikat;
14. utvrđuje prijedloge svih akata koje donosi Središnji odbor;
15. brine se o zaštiti interesa profesionalnih sindikalnih povjerenika kojima je prestala funkcija;
16. utvrđuje listu zaštićenih sindikalnih povjerenika u skladu s člankom 94. ovog Statuta;
17. obavlja i ostale poslove sukladno odredbama ovog Statuta i odlukama nadležnih tijela Sindikata.

(2) Za slučaj potrebe ili osobite važnosti

pojedine odluke iz njegovog djelokruga, Izvršni odbor može zatražiti od Središnjeg odbora da odluči o tom pitanju.

Članak 76.

(1) Izvršni odbor odlučuje na sjedni- cama koje se, u pravilu, održavaju dva puta mjesečno.

(2) Sjednicu Izvršnog odbora saziva i njome rukovodi predsjednik Sindikata.

(3) Predsjednik Sindikata sjednicu Izvršnog odbora saziva na osobnu inicijativu ili na zahtjev povjereništva regije.

Članak 77.

(1) Sjednica Izvršnog odbora može se održati ako je prisutna dvotrećinska većina članova Izvršnog odbora.

(2) Odluke Izvršnog odbora donose kao se za njih izjasni natpolovična većina svih članova Izvršnog odbora.

Članak 78.

(1) U slučaju nepoštivanja odredaba Statuta, neprovođenja odluka tijela Sindikata, odnosno nesavjesnog obavljanja dužnosti sindikalnog povje- renika ili iz nekog trećeg izuzetno opravdanog razloga iz članka 68. ovog Statuta, Izvršni odbor može suspen- dirati svog člana, izuzev predsjednika Sindikata.

(2) Suspenzija traje do prvog zasjedanja Središnjeg odbora na kojem se Središnji odbor mora odrediti u vezi sa suspenzijom člana Izvršnog odbora.

(3) Članu Izvršnog odbora kojem je Središnji odbor potvrdio suspenziju, prestaje funkcija člana Središnjeg

odbora, te se poziva povjereništvo regije da izabere novog člana Središnjeg odbora, nakon čega se poziva predsjednik Sindikata da imenuje novog voditelja regije.

(4) Suspenziju člana Izvršnog odbora ovlaštena su predložiti najmanje 3 člana Izvršnog odbora.

(5) Tajniku Sindikata kojem je Središnji odbor potvrdio suspenziju prestaje funkcija tajnika Sindikata.

5. Nadzorni odbor

Članak 79.

(1) Nadzorni odbor provodi nadzor nad financijskim poslovanjem i gospodarenjem imovinom Sindikata, u skladu s Pravilnikom o načinu rada Nadzornog odbora HES-a kojeg donosi Središnji odbor.

(2) Nadzorni odbor provodi i nadzor nad financijskim poslovanjem podružnica u skladu s Pravilnikom iz stavka 1. ovog članka.

(3) Nadzorni odbor ima pet (5) članova koje bira i opoziva između svojih članova povjereništvo regije, na način da svaka regija ima pravo na izbor jednog člana Nadzornog odbora.

(4) Članovi Nadzornog odbora između sebe biraju predsjednika Nadzornog odbora.

Članak 80.

(1) Sjednica Nadzornog odbora može se održati ako je prisutna dvotrećinska većina članova Nadzornog odbora.

(2) Odluke Nadzornog odbora su punovažne ako se za njih izjasni natpolovična većina svih članova Nadzornog odbora.

Članak 81.

(1) Nadzorni odbor svakih šest mjeseci podnosi Središnjem odboru izvještaj o zakonitosti financijskog poslovanja Sindikata.

(2) Nadzorni odbor na svakom zasjedanju Skupštine daje izvještaj o stanju imovine i financijskim sredstvima Sindikata.

(3) Nadzorni odbor predlaže Skupštini te Središnjem i Izvršnom odboru poduzimanje mjera i donošenje odluka, a na temelju svojih nalaza.

Članak 82.

(1) Članovi Nadzornog odbora ne mogu biti članovi Središnjeg i Izvršnog odbora, te Statutarnog odbora Sindikata.

(2) Predsjednik Nadzornog odbora poziva se na sjednice Središnjeg odbora.

6. Statutarni odbor

Članak 83.

(1) Statutarni odbor:
- daje tumačenje ovog Statuta između zasjedanja Skupštine;
- ocjenjuje usklađenost odluka tijela Sindikata s odredbama Statuta i drugim aktima Sindikata.

(2) Statutarni odbor ima pet (5) članova koje bira i opoziva između svojih članova povjereništvo regije, na način da svaka regija ima pravo na izbor jednog člana Statutarnog odbora.

(3) Članovi Statutarnog odbora između sebe biraju predsjednika Statutarnog odbora.

Članak 84.

(1) Sjednica Statutarnog odbora može se

održati ako je prisutna dvotrećinska većina članova, a odluke su punovažne ako se za njih izjasni natpolovična većina svih članova Statutarnog odbora.

Članak 85.

(1) Članovi Statutarnog odbora ne mogu biti članovi Središnjeg i Izvršnog odbora, te Nadzornog odbora Sindikata.

IX. TAJNIK SINDIKATA

Članak 86.

(1) Tajnika Sindikata imenuje i opoziva Središnji odbor na prijedlog predsjednika Sindikata.

(2) Tajnik Sindikata za svoj rad odgovoran je predsjedniku Sindikata i Središnjem odboru.

(3) Tajnik Sindikata obnaša svoju dužnost u punom radnom vremenu u svojstvu profesionalnog sindikalnog povjerenika.

Članak 87.

(1) Tajnik Sindikata obavlja slijedeće poslove po nalogu i ovlaštenju predsjednika Sindikata:

- komunikaciju u ime Sindikata s poslodavcima, drugim sindikatima i njihovim udrugama i ostalim trećim osobama u zemlji i inozemstvu;
- organizira promidžbu Sindikata;
- obavlja druge poslove.

X. PROFESIONALNI SINDIKALNI POVJERENICI

Članak 88.

(1) Profesionalni sindikalni povjerenici dužnosnici su Sindikata koji su oslobođeni poslova na radnom mjestu, a za Sindikat obavljaju poslove u punom radnom vremenu.

(2) Profesionalne sindikalne povjerenike imenuje Središnji odbor Sindikata na prijedlog voditelja Regije između članova povjereništva regije.

(3) Profesionalne sindikalne povjerenike predlaže voditelj regije iz redova kandidata utvrđenih na povjereništvu regije.

Članak 89.

(1) Broj profesionalnih sindikalnih povjerenika utvrđuje se sukladno potrebama sindikalnog rada, materijalnim mogućnostima Sindikata i opsegu prava Sindikata iz sklopljenih kolektivnih ugovora ili drugih sporazuma.

(2) Broj profesionalnih sindikalnih povjerenika na pojedinoj regiji utvrđuje se tako da svaka regija ima pravo na jednog profesionalnog sindikalnog povjerenika, dok se broj ostalih profesionalnih sindikalnih povjerenika na toj regiji utvrđuje razmjerno broju članova regije i potreba Sindikata.

(3) Odluku o broju profesionalnih sindikalnih povjerenika po regijama, sukladno odredbama prethodnog stavka, donosi Središnji odbor Sindikata na prijedlog voditelja regija.

Članak 90.

(1) Obveze i djelokrug rada profesionalnog sindikalnog povjerenika su:

- učlanjenje novih članova;
- očuvanje članstva;
- rješavanje problema članova iz rada i u vezi s radom;
- obilazak članova radi ostvarivanja neposrednog kontakta;
- prikupljanje i prenošenje informacija;
- kontaktiranje s predstavnicima poslodavca na nivou regije;
- obavljanje svih drugih poslova u skladu s politikom Sindikata.

(2) Profesionalni sindikalni povjerenici svoja prava iz radnog odnosa ostvaruju sukladno odredbama sklopljenih kolektivnih ugovora i odluka Središnjeg odbora.

(3) Profesionalni sindikalni povjerenici, u pogledu izvršavanja radnih zadataka, neposredno su odgovorni voditelju regije.

(4) Profesionalni sindikalni povjerenici zadržavaju svoj status neovisno o proteku mandatnog razdoblja u kojem su imenovani, ako drugačije ne odluči Središnji odbor.

XI. STRUČNA SLUŽBA SINDIKATA

Članak 91.

(1) Sindikat ima stručnu službu koja obavlja stručne, administrativne, tehničke i druge poslove potrebne za izvršavanje zadataka Sindikata.

(2) Sva pitanja u vezi s organizacijom rada, brojem izvršitelja i ostalog, utvrđuju se odlukama Središnjeg odbora.

XII. OVLASTI I ODGOVORNOSTI

Članak 92.

(1) Svaki dužnosnik, član i radnik Sindikata dužan je u svom radu pridržavati se zakona, ovog Statuta i odluka nadležnih tijela Sindikata.

(2) Svaki dužnosnik, član i radnik Sindikata može u ime Sindikata poduzimati isključivo one radnje koje ima u okviru danih mu ovlasti odredbama ovog Statuta.

Članak 93.

(1) Svaki dužnosnik, član i radnik Sindikata osobno je odgovoran za svoje

radnje i postupke učinjene u okviru obnašanja svojih ovlasti ili povjerenih mu poslova.

(2) Posebnom odlukom nadležno tijelo Sindikata može pobliže urediti pitanja ovlasti i odgovornosti svakog pojedinog dužnosnika, člana i radnika Sindikata.

XIII. KANDIDACIJSKI POSTUPAK, IZBORI, MANDAT I OPOZIV

Članak 94.

(1) U Sindikatu postoje sljedeće funkcije:

1. predsjednik i zamjenik predsjednika Skupštine;
2. predsjednik Sindikata;
3. članovi Nadzornog odbora
4. članovi Statutarnog odbora;
5. članovi Središnjeg odbora;
6. tajnik Sindikata;
7. profesionalni sindikalni povjerenici;
8. članovi odbora podružnica.

(2) Dužnosnici Sindikata iz stavka 1. ovog članka smatraju se zaštićenim sindikalnim povjerenicima iz članka 249. Zakona o radu.

(3) Na funkcije iz prethodnog stavka ne mogu se kandidirati, biti izabrani ili imenovani, članovi koji su uz članstvo u Sindikatu, članovi i drugih sindikata.

1. Kandidacijski postupak

Članak 95.

(1) Kandidaturu za izbor povjerenika sindikalne grupe, odnosno za člana Odbora podružnice može podnijeti svaki član Sindikata u toj sindikalnoj grupi odnosno podružnici.

Članak 96.

(1) Kandidate za izbor predsjednika Sindikata utvrđuje kandidacijska

komisija na osnovu pisanih izjava o kandidaturi pristiglih u stručnu službu sindikata najkasnije osam dana prije održavanja izborne Skupštine.

(2) Komisija iz prethodnog stavka broji tri člana, a imenuje je Središnji odbor.

(3) Kandidaturu za predsjednika Sindikata može podnijeti kandidat koji udovoljava slijedećim uvjetima:

1. da je član HES-a najmanje pet godina;
2. da nije član niti jedne političke stranke;
3. da ima potporu najmanje dvadeset delegata Skupštine;
4. te da dostavi pisanu izjavu o nekažnjavanju za kaznena djela.

Članak 97.

(1) Kandidati za izbor predsjednika Skupštine i zamjenika predsjednika Skupštine utvrđuju se na Skupštini.

(2) Svaka regija ima pravo na predlaganje jednog kandidata za Predsjednika Skupštine i jednog kandidata za zamjenika predsjednika Skupštine.

(3) Kandidati iz prethodnog stavka moraju biti članovi povjereništva regije.

(4) Skupština će smatrati pravovaljanim samo one candidature koje su bile dostavljene središnjem uredu Sindikata najkasnije osam dana prije dana održavanja Skupštine.

2. Izbori

Članak 98.

(1) Kad to zahtijevaju okolnosti, a radi učinkovitijeg funkcioniranja Sindikata, povjerenika sindikalne grupe, povjerenika sindikalne podružnice i njegovog zamjenika može imenovati Izvršni odbor.

Članak 99.

(1) Privremeni sindikalni povjerenik iz prethodnog članka ima ista prava kao i izabrani povjerenik, a status mu prestaje provođenjem izbora u sindikalnoj podružnici, odnosno grupi.

Članak 100.

(1) Predsjednika Skupštine, zamjenika predsjednika Skupštine i predsjednika Sindikata bira Skupština.

(2) Izbore za dužnosnike iz prethodnog stavka provodi Izborna komisija koja broji 5 članova, a imenuje je Skupština.

Članak 101.

(1) Izbori se provode tajnim glasanjem.

Članak 102.

(1) Ako se za pojedinu funkciju kandidirao samo jedan kandidat, a isti ne ostvari natpolovičnu većinu glasova izbornog tijela, izbori se ponavljaju s drugim kandidatima.

Članak 103.

(1) Za slučaj kad je kandidirano više kandidata a ni jedan ne ostvari natpolovičnu većinu glasova članova izbornog tijela, provodi se drugi krug glasovanja.

(2) U drugi krug glasovanja idu dva kandidata koji su u prvom krugu dobili najveći broj glasova.

(3) U drugom krugu glasovanja izabran je onaj kandidat koji je dobio veći broj glasova.

Članak 104.

(1) Članove Nadzornog i Statutarnog odbora biraju regije, na način da svaka regija bira jednog člana Nadzornog i jednog člana Statutarnog odbora.

Članak 105.

(1) Izbore za povjerenika sindikalne podružnice provodi Izborni odbor kojeg imenuje odbor podružnice.

(2) Ukoliko se izbori provode na više biračkih mjesta, odbor podružnice imenuju Biračke odbore koji provode izbore na tim lokacijama.

Članak 106.

(1) Za povjerenika sindikalne grupe izabran je kandidat koji je dobio najveći broj glasova članova koji su glasovali.

(2) Za predsjednika odbora podružnice izabran je kandidat koji je dobio najveći broj glasova članova koji su glasovali.

(3) Drugi po redu po ostvarenom broju glasova je zamjenik predsjednika odbora podružnice.

(4) Ako iz naročito opravdanih razloga povjerenik s najviše ostvarenih glasova nije u mogućnosti obavljati dužnost predsjednika, zamjenjuje ga zamjenik ili drugi član odbora prema odluci odbora podružnice.

(5) Ako dva kandidata dobiju isti broj glasova, izabran je kandidat prema kriteriju dužine članstva u Sindikatu.

(6) Ako za trajanja mandata u odboru podružnice ostane manje od pet članova, isti se nadopunjuje članovima podružnice temeljem odluke odbora podružnice.

(7) Ukoliko se u podružnici ne kandidira pet kandidata, Izvršni odbor imenuje

privremenog povjerenika podružnice u skladu s člancima 98. i 99. ovog Statuta.

3. Mandat

Članak 107.

(1) Mandat svih tijela i dužnosnika u Sindikatu traje 5 (pet) godine.

(2) Dužnosnicima Sindikata izabranim unutar mandatnog razdoblja mandat traje do isteka tog mandatnog razdoblja.

(3) Po isteku mandata isti članovi mogu biti ponovo birani.

4. Opoziv

Članak 108.

(1) Ako ovim Statutom nije drugačije određeno izabrane dužnosnike Sindikata može opozvati tijelo koje ih je biralo.

(2) Izuzetno, člana Nadzornog i Statutarnog odbora može opozvati Skupština, te člana Središnjeg odbora može opozvati Središnji odbor.

(3) Izuzetno, opozivom voditelja regije od strane predsjednika Sindikata istom prestaje članstvo u Središnjem odboru.

(4) Izuzetno, a u slučaju postupanja mimo odredaba ovog Statuta, predsjednika, odnosno člana odbora podružnice može opozvati odbor podružnice.

(5) U slučaju opoziva voditelja regije koji dužnost obavlja u punom radnom vremenu ili opoziva predsjednika Sindikata, Središnji odbor može odlučiti da isti nastave rad u svojstvu profesionalnih sindikalnih povjerenika pri regiji.

(6) Opozvani član ne može biti ponovno biran, odnosno imenovan na istu funkciju do kraja tog mandatnog razdoblja.

Članak 109.

(1) Opoziv može predložiti:

- za člana Nadzornog i Statutarnog odbora: Središnji odbor, 1/3 članova povjereništva regije ili najmanje 1/3 delegata Skupštine;
- za člana Središnjeg odbora: 5 članova Središnjeg odbora ili 1/3 članova povjereništva regije;
- za profesionalne sindikalne povjerenike: predsjednik Sindikata, voditelj regije ili 1/3 članova povjereništva regije na kojoj isti obavlja svoje poslove;
- za predsjednika odnosno člana odbora podružnice: voditelj regije, najmanje 1/3 članova odbora podružnice, 25% članova podružnice ili profesionalni sindikalni povjerenik zadužen za tu sindikalnu podružnicu;
- za tajnika Sindikata: 1/3 članova Središnjeg odbora.

XIV. FINANCIRANJE I GOSPODARENJE SREDSTVIMA I IMOVINOM SINDIKATA

Članak 110.

(1) Sredstva za rad Sindikata osiguravaju se:

- ubiranjem članarine;
- dobrovoljnim priložima članova i trećih fizičkih i pravnih osoba;
- na druge načine propisane i dopuštene zakonom.

(2) Za pribavljanje sredstava za obavljanje osnovne djelatnosti Sindikat može osnivati zaklade ili druge oblike pravnih osoba sukladno odredbama posebnih zakona.

Članak 111.

(1) Sredstva Sindikata troše se u skladu s godišnjim Financijskim planom Sindikata i godišnjem Financijskim planom podružnice.

(2) Godišnji Financijski plan sredstava središnjeg računa Sindikata donosi Središnji odbor.

(3) Godišnji Financijski plan podružnice donosi Odbor podružnice na temelju prijedloga Središnjeg odbora.

(4) Godišnjim Financijskim planom predviđaju se prihodi i rashodi.

Članak 112.

(1) Za provođenje godišnjeg Financijskog plana sredstava središnjeg računa Sindikata odgovoran je Središnji odbor.

Članak 113.

(1) Središnji odbor svojom odlukom može angažirati sva financijska sredstva, središnjeg žiro-računa i podračuna podružnica Sindikata u slučaju štrajka ili neke druge važne potrebe.

(2) Sindikalna sredstva smiju se ulagati samo ako se na taj način ispunjavaju ili se omogućava ispunjavanje sindikalnih zadataka i ciljeva.

(3) Raspolaganje imovinom Sindikata uredit će se posebnim aktom nadležnog tijela Sindikata.

Članak 114.

(1) Kad u interesu sindikalnog članstva Sindikat osniva trgovačka društva, zaklade, institucije i sl., njihov rad utvrđuje se i uređuje posebnim aktom ili pravilnikom kojeg donosi Središnji odbor.

Članak 115.

(1) Materijalne i financijske potpore koje se dodjeljuju članovima utvrđuju se i uređuju posebnim Pravilnikom kojeg donosi Središnji odbor.

XV. INFORMIRANJE I PROMIDŽBA

Članak 116.

(1) Rad Sindikata je javan i Sindikat je obvezan pravovremeno i točno izvješćivati svoje članove i javnost o svojim aktivnostima.

(2) Informiranje članova vrši se putem glasila, biltena i drugih oblika priopćavanja koje izdaje Sindikat, ali isto tako i neposrednim kontaktom od strane sindikalnog povjerenika.

(3) Sindikat o svom radu i djelovanju izvještava i javne medije priopćenjima, konferencijama za novinare ili na drugi odgovarajući način.

(4) U cilju učinkovitije prezentacije Sindikata i njegove promidžbe u javnosti Sindikat izrađuje promidžbeni materijal i koristi se svim drugim suvremenim oblicima medijskog prikaza.

XVI. PRESTANAK RADA SINDIKA-TA

Članak 117.

(1) Sindikat prestaje postojati ako se ispune pretpostavke predviđene zakonom.

(2) Prijedlog za prestanak rada Sindikata mogu podnijeti najmanje četiri, Statutom utvrđene, regije.

Članak 118.

(1) Odluku o prestanku rada Sindikata donosi Skupština s više od četiri petine glasova ukupnog broja delegata.

(2) Odlukom o prestanku rada Sindikata određuje se i pravni slijednik Sindikata koji preuzima prava i obveze Sindikata.

Članak 119.

(1) U slučaju svakog samovoljnog izdvajanja članova, Sindikat nastavlja s radom, a izdvojeni članovi nemaju pravo na udio u do tada stečenoj imovini Sindikata.

XVII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 120.

(1) Statut te njegove izmjene i dopune donosi Skupština.

Članak 121.

(1) U slučaju nesuglasja bilo kojeg akta Sindikata sa Statutom Sindikata primjenjivat će se Statut Sindikata.

(2) Za tumačenje Statuta i drugih akata Sindikata nadležna je Skupština, a između njenih sjednica Statutarni odbor.

Članak 122.

(1) Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja, osim odredbi glave VII, VIII, IX, X, XI, XII i XIII koje će stupiti na snagu danom isteka mandata sindikalnih dužnosnika u mandatnom razdoblju 2010-2014.g., a najkasnije do dana 5.10.2014.g.

(2) Do dana stupanja na snagu navedenih odredbi ovog Statuta, ostaju na snazi i primjenjuju se odredbe Statuta HES-a od 26.10.2005.g. glave VII, VIII, IX, X i XI. U ostalom dijelu, odredbe Statuta od 26.10.2005.g. prestaju vrijediti danom stupanja na snagu ovog Statuta.

(3) Izbori u 2014.g. za mandatno razdoblje 2014.-2019.g. provest će se prema odredbama ovog Statuta.

(4) Središnji odbor je dužan do 1.6.2014.g. donijeti odluke o ukidanju podružnica i njihovom udruživanju, na način da jedna Sindikalna podružnica djeluje u okviru jedne organizacijske jedinice poslodavca, slijedom čega će podružnice u pogonima ili pogonskim uredima dobiti status sindikalne grupe, osim podružnica koje djeluju na području DP Elektrodalmacije Split, za koje će se, s obzirom na specifičnosti donijeti posebna odluka. Pod organizacijskom jedinicom poslodavca u smislu ovog Statuta podrazumijevaju se organizacijske jedinice u kojima djeluje ovlaštenik poslodavca koji odlučuje o pravima i obvezama radnika u prvom stupnju, prema organizacijskoj strukturi u poduzećima HEP grupe koja je postojala na dan 28.9.2012.g.

(5) Središnji odbor je dužan donijeti Odluku o raspisivanju i provođenju izbora za mandatno razdoblje 2014.-2019.g. u kojoj će dan održavanja izbora biti najkasnije 5.10.2014.g.

(6) Nadležnosti Izvršnog odbora iz članaka 14. st. 2., 18. st.2., 21. st. 2. i 35. st.2. do trenutka stupanja na snagu ovog Statuta izvršavati će Središnji odbor.

Predsjednik Skupštine HES-a:

Damir PAVUK,v.r.

